

Nedenfor ses et overblik over Belbins kategorisering af 9 forskellige teamroller. Belbins teamroller anvendes ofte som et værktøj til at arbejde med teamudvikling og forståelse af gruppedynamikker. De ni roller inddrages overordnet i tre kategorier: handlerolle, tænkerolle og social rolle, der hver har tre underkategorier, som det fremgår af skemaet:

HANDLEROLLE	TÆNKEROLLE	SOCIALE ROLLE (UDADVENDT)
<p>Overordnet er handleroller:</p> <p>Loyal, praktisk og rutinepræget. Temperamentsfuld og finder løsninger. Afslutter og er omhyggelig.</p>	<p>Overordnet er tænkeroller:</p> <p>'Driveren' i processen. Løser opgaven på mange måder. Specialist.</p>	<p>Overordnet er sociale roller:</p> <p>Social og udadvendt. Kender alles styrker og får dem frem. Prioriterer og sætter mål. Let at distrahere.</p>
<p>ORGANISATOR</p> <p>Styrker: loyal og til at stole på. Praktisk anlagt, effektiv og realistisk i opgaveløsningen.</p> <p>Svagheder: Organisatoren foretrækker rutiner og faste rammer. Tilpasser sig kun langsomt nye muligheder og er ikke ret fleksibel.</p>	<p>ANALYSATOR</p> <p>Styrker: er analytisk, nøgtern og objektiv og har ofte en præcis dømmekraft. Ser alle rationelle aspekter af en sag.</p> <p>Svagheder: Siger sin mening meget direkte og har tendens til at være kritisk og skeptisk.</p>	<p>KOORDINATOR</p> <p>Styrker: har tillid til kollegerne og kan se, hvem der egner sig bedst til at løse opgaverne. Er god til at prioritere, sætte mål og frembringe beslutninger.</p> <p>Svagheder: er ikke altid den fagligt stærke. Kan forfalde til kun at se sagen fra sin egen side.</p>
<p>IGANGSÆTTER</p> <p>Styrker: er dynamisk og presser ofte på for at sætte gang i en proces. Finder ofte en løsning, hvis der er forhindringer.</p> <p>Svagheder: kan være meget temperamentsfuld og kan virke meget provokerende. Kan være utålmodig, påståelig og stædig.</p>	<p>IDEMAND</p> <p>Styrker: Er begavet, kreativ og får konstant nye idéer. Har ofte nye vinkler på problemer og ser muligheder.</p> <p>Svagheder: Kan have svært ved at forklare sine idéer til kollegerne og modtager ikke gerne kritik. Kan være glemsom og er ofte ikke særlig praktisk anlagt.</p>	<p>FORMIDLER</p> <p>Styrker: er social og udadvendt. Kan omgås alle og har en god fornemmelse for sine kolleger. Er en god lytter og skaber et godt klima.</p> <p>Svagheder: kan have svært ved at beslutte sig. Kan virke usikker og være overfølsom.</p>
<p>AFSLUTTER</p> <p>Styrker: Afslutteren er omhyggelig og samvittighedsfuld. Er perfektionist og leder efter fejl og forglemmelser.</p> <p>Svagheder: Er ofte bekymret og bange for at lave fejl. Udfører helst opgaverne selv og vil gerne kontrollere kollegernes opgaveløsning.</p>	<p>SPECIALIST</p> <p>Styrker: har ofte en stor faglig specialviden og/eller gode tekniske færdigheder. Er engageret og målrettet.</p> <p>Svagheder: Arbejder gerne alene og interesserer sig ikke for kollegerne. Holder ofte sin viden for sig selv.</p>	<p>KONTAKTSKABER</p> <p>Styrker: er udadvendt og entusiastisk. Undersøger muligheder og løsninger. Har et stort og/eller tæt netværk.</p> <p>Svagheder: taber interessen og er hurtigt videre til næste opgave. Taler ofte (for) meget.</p>

